



POLITICA INTEGRATA

La PRB s.r.l. un personale nasce come zincatura a caldo nel 1972 per mano di Luigi Paolini e altri soci, e negli anni è passata sotto l'unica direzione del figlio, Bramante Paolini.

Ad oggi, fiera della propria storia ed esperienza di mezzo secolo, si presenta come un'azienda familiare ed è fondata su principi ben saldi, come la fiducia e il rispetto, sia per le persone che per l'ambiente, con l'impegno di voler offrire ai Clienti un manufatto zincato di ottima qualità, trattando al contempo, ogni singolo dipendente, come se fosse un membro di questa grande famiglia.

La Direzione della PRB già dagli anni 2000 ha scelto il sistema di Gestione per l'Ambiente, conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 14001, come strumento strategico per la crescita e realizzazione dei propri obiettivi. Nell'arco di questi 20 anni, ha implementato il proprio sistema, aderendo al regolamento EMAS CE n. 1221/2009, adottando un sistema di Gestione per la Sicurezza OHSAS 18001 ora UNI ISO 45001, e sistema di Gestione per la Qualità UNI EN ISO 9001 ed adeguando il proprio bagno e prodotto alle norme DAST Guideline 022, e al marchio HiQualiZinc, regolamentato e disciplinato direttamente dalla Associazione di categoria AIZ.

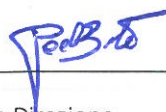
A completamento di tale percorso, nel 2022 la Direzione ha deciso di anticipare i tempi, intraprendendo la strada della Direttiva 2012/18/UE (Seveso).

Come impegno principale la PRB ha quello di garantire al Cliente un prodotto ottimale, rispettando durante la sua realizzazione, l'ambiente e la sicurezza di chi ha lavorato per renderlo tale.

Oltre ciò, gli obiettivi che la Direzione persegue sono:

- Miglioramento continuativo del Sistema implementato e della sua efficacia, anche realizzando applicativi per il monitoraggio in tempo reale delle stazioni di produzione;
- Conduzione del processo produttivo nel pieno rispetto delle vigenti Leggi e Normative, ambientali, di salute e sicurezza del lavoratore e non in ultimo, etiche;
- Miglioramento della cultura, consapevolezza, partecipazione e sensibilità dei lavoratori, sui comportamenti da tenere in azienda al fine di garantire la prevenzioni di infortuni e malattie professionali, e l'ambiente che ci ospita, anche organizzando una serie di attività volte a risvegliare il senso di appartenenza e di unione, a incrementare la condivisione dei valori nonché ad accrescere la qualità del tempo passato in stabilimento;
- Coinvolgimento e miglioramento della consapevolezza di tutti gli stakeholders tramite corsi e incontri specifici in azienda;
- Conoscere il Contesto in cui si opera e ridurre gli impatti ambientali delle proprie lavorazioni (ciclo di vita, rifiuti, emissioni, risorse..), stilando un bilancio energetico della propria attività al fine stimare l'impatto reale e nuovi obiettivi sempre più virtuosi coadiuvati da attività trans-lavorative in grado di ridurre l'impronta che l'azienda genera;
- Crescita continua della propria competitività aziendale e soddisfazione delle aspettative di tutte le parti interessate.

Ulteriori obiettivi, vengono definiti annualmente nel corso delle riunioni e riesami della Direzione.



La Direzione
30/05/2022